



HPP-Congo

HUMANA PEOPLE TO PEOPLE CONGO

HPP-Congo

OFFRE 20 /HPP-Congo/2022

Poste : Directeur de projet

Lieu d'affectation : Kinshasa
Type de contrat : CDD (1 année renouvelable)

1. APERÇU

Humana People to People Congo ASBL (HPP-Congo) est une association de droit Congolais qui a démarré ses activités en Septembre 2006 et exécute actuellement une panoplie de projets de développement dans les domaines de santé communautaire, de développement communautaire et rural, d'éducation, de sécurité alimentaire et de protection de l'environnement, coude à coude avec les populations pauvres.

Le projet TCE Tonga Nzoto est un projet de lutte contre le VIH/SIDA dans 6 zones de santé de Kinshasa en collaboration avec 70 FOSA et les populations concernées, afin d'atteindre des résultats concrets de la stratégie 95-95-95. Le projet a commencé la 4^{ème} année d'exécution en octobre 2022, financé par CDC/PEPFAR.

2. RESPONSABILITES ET FONCTIONS ESSENTIELLES

- Fournir une vision globale du programme avec un leadership technique et stratégique pour atteindre les résultats du programme en respectant le budget du projet et en réunissant le staff du projet et les partenaires et parties prenantes autour de l'atteinte des résultats du projet selon l'objectif des 3 x 95.
- Créer l'innovation par le développement des idées, des méthodes, des solutions ou des initiatives nouvelles, meilleures ou significativement différentes, qui permettent d'améliorer la performance du programme et d'atteindre les objectifs et les résultats basés sur des analyses des données de performance du projet. (Voir indicateurs et résultats à atteindre dans l'Annexe 1).
- Assurer la gestion organisationnelle ; en s'appropriant du rôle et des devoirs en tant que gardien et responsable principal de l'organisation du programme,

pour encourager un environnement coopératif qui met l'accent sur le fait de placer en premier les intérêts des bénéficiaires pour la réussite du projet.

- Assurer une collaboration parfaite et fructueuse avec la direction, l'équipe de S&E et l'administration du bureau national de HPP-Congo ASBL.
- Faire des analyses stratégiques basées sur les données du projet pour identifier et maintenir les facteurs clés de réussite du programme en résolvant les problèmes organisationnels.
- Fournir un leadership sûr à l'équipe du projet comprenant du personnel technique, financier, S&E et d'appoint.
- Superviser un système d'Informations Stratégiques et de suivi et d'évaluation pour garantir la qualité et l'utilisation des données en vue de l'affinement des stratégies et des activités du projet.
- Assurer la soumission des rapports techniques et financiers et autres produits livrables au bailleur de fonds avec promptitude et exactitude.
- Assurer l'établissement et maintenance des accords avec les 70 FOSA partenaires et assurer leur compréhension et adhésion aux objectifs du projet en appliquant le système de Paiement Basé sur la Performance (PBF) de la manière mobilisant pour l'atteinte des résultats.
- Effectuer régulièrement des visites de supervision dans les zones de santé d'opération et assurer une bonne collaboration et soutien de BCZS partenaires.
- Assurer l'élaboration des plans de travail trimestriels, mensuels et hebdomadaires des unités et des techniciens du projet permettant de suivre et mesurer leurs performances pour la réalisation des objectifs et résultats.
- S'assurer que les activités du plan de travail du projet sont conformes aux règles et réglementations du bailleur de fonds, de HPP-Congo ASBL et du Ministère de Santé Publique avec une gestion financière efficace et transparente.
- Assurer l'élaboration des plans de travail et des budgets annuels du projet et superviser les composantes programmatiques, techniques et opérationnelles du projet pour garantir la réalisation des objectifs et résultats.
- Représenter le programme et HPP-Congo auprès du bailleur de fonds, les partenaires d'exécution et les parties prenantes.
- Promouvoir les pratiques d'éthique professionnelle, et en assurer l'exercice au sein des équipes du projet et partenaires.
- Assurer un traitement équitable du personnel et partenaires dans toutes les activités.
- Assurer le respect du Manuel des Procédures de HPP-Congo et du projet Tonga Nzoto.
- Assurer la gestion des relations externes

3. EXIGENCES EN MATIÈRE D'ÉDUCATION

- Etre au moins détenteur d'un diplôme de Licence en santé publique, ou discipline connexe.

4. EXIGENCES EN MATIÈRE D'EXPÉRIENCES

- Minimum de cinq (3) années d'expérience en gestion de projets de VIH /Sida.
- Minimum de dix (10) années d'expérience dans le domaine sanitaire
- Connaissance solide d'utilisation des bases des données sanitaires liées au VIH/Sida et d'analyse de performance
- Expérience solide des projets axés sur les résultats et basés sur les données
- Expérience en utilisation des indicateurs PEPFAR
- Expérience de gestion des montants et budgets importants
- Expérience dans la conception et la mise en œuvre des programmes communautaires liés au VIH est souhaitable ainsi que des expériences de travail avec les populations clés.
- Excellentes compétences et aptitude à engager les parties prenantes, à établir un consensus et à encourager la collaboration et la coordination
- Excellentes compétences en communications orale et écrite en français
- Maîtrise de la langue anglaise
- Niveau élevé de maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, etc.)

5. DEPOT DES CANDIDATURES

Les documents ci-après sont exigés :

- Une lettre de motivation
- Un CV
- Copies de diplômes les plus valus
- Copies des attestations de services rendus (fin de service)
- 3 contacts des personnes de référence

Les candidatures sont à envoyer par courrier électronique aux adresses e-mail suivantes: b.s@hpp-congo.org et recrutement@hpp-congo.org

Date limite du dépôt des candidatures : le 15/12/2022.

Fait à Kinshasa le 2 décembre 2022

La direction



ANNEXE 1

TONGA NZOTO – Indicateurs et Résultats Année 4 – 1 Octobre 2022 - 30 Septembre 2023

TCE Tonga Nzoto

Buts pour l'année 4 - FY 2023

Indicateur	Target
GEND_GBV (N)	25
HTS_INDEX (N)	17,851
HTS_SELF (N)	5,864
HTS_TST (N)	155,129
HTS_TST_POS (N)	8,736
KP_PREV (N)	3,234
OVC_HIVSTAT (N)	6,064
OVC_SERV (N)	7,056
PMTCT_ART (N)	375
PMTCT_EID (N)	405
PMTCT_STAT (N)	26,017
PMTCT_STAT_POS (N)	376
PrEP_CT	2,762
PrEP_NEW (N)	3,008
TB_ART (N)	333
TB_PREV (N)	8,320
TX_CURR (N)	36,108
TX_PVLS (N)	28,668
TB_STAT (N)	4,715
TX_NEW	8,590
TX_TB (D)	36,707